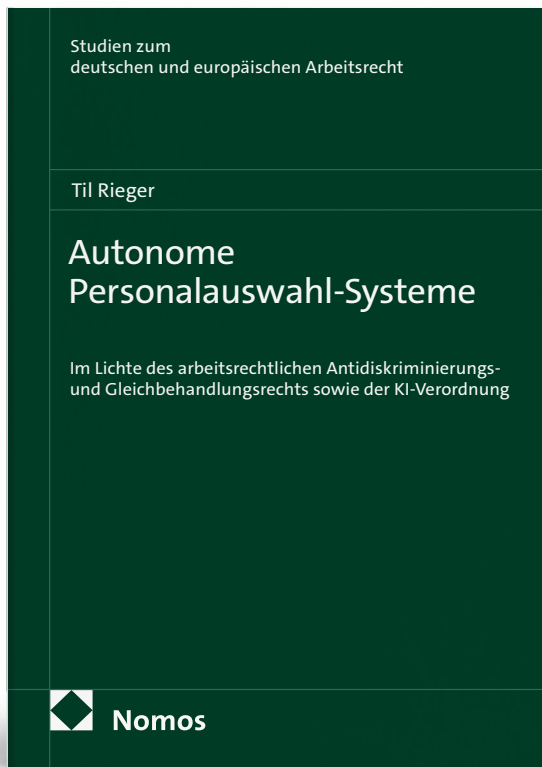




Autonome Personalauswahl-Systeme

Im Lichte des arbeitsrechtlichen Antidiskriminierungs- und Gleichbehandlungsrechts sowie der KI-Verordnung

Von Dr. Til Rieger, LL.M.

2026, 372 S., brosch., 129,- €

ISBN 978-3-7560-4318-7

E-Book 978-3-7489-7179-5

(Studien zum deutschen und europäischen Arbeitsrecht, Bd. 123)



Der Einsatz autonomer Algorithmen im Arbeitsverhältnis wirft neue Fragen des Diskriminierungsschutzes auf und stellt das Gleichbehandlungsrecht vor erhebliche Herausforderungen. Die Arbeit entwickelt Maßstäbe zur rechtlichen Bewertung algorithmischer Entscheidungsprozesse und führt technische Diskriminierungsrisiken dem arbeitsrechtlichen Diskriminierungsschutz

aus AGG, Gleichbehandlungsgrundsätzen und KI-Verordnung zu. In diesem Kontext wird das Verbandsklagerecht nach § 17 Abs. 2 AGG als Instrument kollektiven Rechtsschutzes untersucht. Die Arbeit richtet sich an Wissenschaft und Praxis des Arbeits- und Antidiskriminierungsrechts.

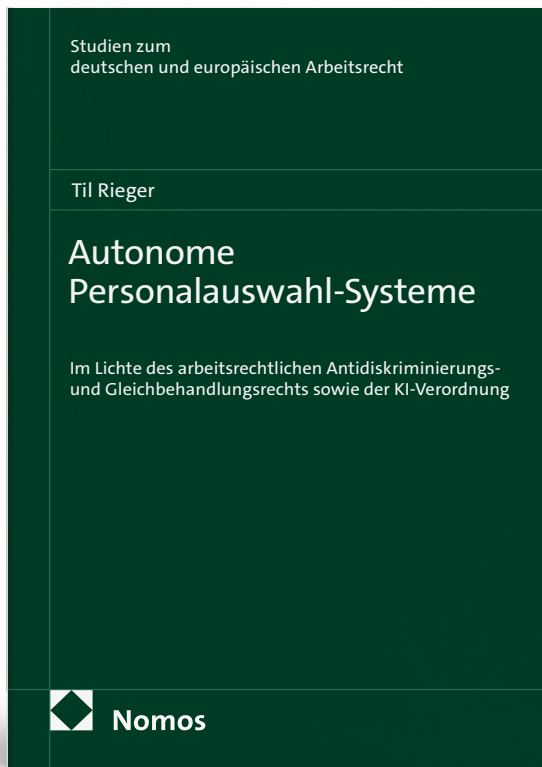
Digital verfügbar auf [inlibra.com](https://www.inlibra.com)

Bestellen Sie im Buchhandel oder versandkostenfrei unter [nomos-shop.de](https://www.nomos-shop.de) | Kundenservice +49 7221 2104-222 | service@nomos.de

Alle Preise inkl. Mehrwertsteuer



Nomos



Autonome Personalauswahl-Systeme

Im Lichte des arbeitsrechtlichen Antidiskriminierungs- und Gleichbehandlungsrechts sowie der KI-Verordnung

By Dr. Til Rieger, LL.M.

2026, 372 pp., pb., € 129.00

ISBN 978-3-7560-4318-7

E-Book 978-3-7489-7179-5

(Studien zum deutschen und europäischen Arbeitsrecht, vol. 123)

In German



The use of autonomous algorithms in the workplace raises new questions regarding protection against discrimination and poses significant challenges for equality legislation. This thesis develops criteria for the legal assessment of algorithmic decision-making processes and relates technical discrimination risks to the protection against discrimination under labour law as set out in the

General Equal Treatment Act (AGG), the principles of equal treatment and the European AI Regulation. In this context, the right to bring a collective action under Section 17(2) AGG is examined as an instrument of collective legal protection. The thesis is aimed at both academia and practitioners in the fields of labour and anti-discrimination law.

Available digitally at [inlibra.com](https://www.inlibra.com)

Available in bookstores or free of shipping costs at [nomos-shop.de](https://www.nomos-shop.de) | Customer Service +49 7221 2104-222 | service@nomos.de

All prices include VAT



Nomos